

РЕШЕНИЕ №

Дата:

14.01.2014 г.

Град: София

В ИМЕТО НА НАРОДА

Софийски районен съд ,НО,22 състав,
в следния състав:

Районен съдия:

Ваня Горанова,

като разгледа

административно наказателно дело № 11126 по описа за 2013 година, за да се произнесе , взе предвид следното:

Производството е по реда на чл. 59 и сл. от ЗАНН.

С наказателно постановление № / 14.01.2013 г. на директор на Дирекция "Инспекция по труда", - София, на "ООД" е наложено административно наказание "глоба" в размер на 1 500 лв. за това, че в качеството на работодател не е изпратил уведомление до ТД на НАП за прекратяване на трудовото правоотношение с лицето , ЕГН , в законоустановения седемдневен срок от датата на прекратяване на трудовото правоотношение - 09.10.2012 г. - в нарушение по чл. 62 ал.3 КТ.

Постъпила е жалба от "ООД", в която се посочва, че НП е незаконосъобразно и не е съобразена действителната фактическа и правна обстановка, както и че са допуснати редица процесуални нарушения. Моли наказателното постановление да се отмени.

В съдебно заседание жалбата се поддържа от процесуален представител на дружеството. Иска се отмяна на НП.

Ответникът по жалбата, чрез процесуалния си представител, я оспорва, като иска НП да бъде потвърдено.

Софийски районен съд, след като разгледа жалбата, изложените в нея доводи и като се запозна с материалите по делото, намира за установено от фактическа и правна страна следното:

По делото липсва спор относно фактите по делото, като въз основа на представените писмени документи безспорно е установено, че "ООД" като работодател на лицето , ЕГН , е прекратил трудовото правоотношение с нея на дата 09.10.2012 г. , но не е изпратил уведомление до ТД на НАП в

законоустановения седемдневен срок от датата на прекратяване на трудовото правоотношение.

До приключване на проверката по спазване на трудовото законодателство от търговското дружество не било изпратено уведомление до ТД на НАП в законоустановения срок, като закъснението на работодателя е повече от два месеца.

Св. в съдебно заседание е категорична в това, че от извършената проверка през мес. януари 2013 г. е установено, че съгласно досие на , трудовото правоотношение с жалбоподателя било прекратено на 09.10.2012 г., за което обстоятелство работодателя подал уведомление на 14.12.2012 г., а е следвало да го направи в законоустановения седемдневен срок от датата на прекратяване на трудовото правоотношение.

Съдът цени показанията на свидетелката като логични и непротиворечиви.

Горното се установи от събраните по делото доказателства – АУАН, протокол за извършена проверка, показанията на св. , заповеди, справка за приети и отхвърлени уведомления, както и от останалите материали по делото.

Съгласно чл. 62 ал.3 КТ, „ В тридневен срок от сключването или изменението на трудовия договор и в седемдневен срок от неговото прекратяване работодателят или упълномощено от него лице е длъжен да изпрати уведомление за това до съответната териториална дирекция на Националната агенция за приходите. Националната агенция за приходите предоставя в реално време на оправомощени лица от дирекции "Инспекция по труда" електронен достъп до регистъра на трудовите договори и при поискване в срок три работни дни изпраща копие от съответното заверено уведомление.”

По наведените доводи

По отношение на наличие или отсъствие на представителна власт у за „ ” ООД, то видно от пълномощно, съдържащо се по делото, същата е била овластена да представлява жалбоподателя пред ИА «Главна инспекция по труда», гр.София.

На следващо място, от материалите по делото се установява, че в АУАН и НП липсва писмено отразяване на мястото на извършване на административното нарушение – съществено процесуално нарушение, нарушаващо правото на защита на жалбоподателя.

Затова и без да разглежда в пълнота останалите наведени доводи, съдът намира, че наказателното постановление следва да се отмени.

Воден от горното и на основание чл. 63 ал. 1 ЗАНН Софийски Районен Съд

РЕШИ:

ОТМЕНЯ наказателно постановление № _____ г.
на директор на Дирекция "Инспекция по труда" – София, с което на
"_____" ООД е наложено административно наказание "глоба" в
размер на 1 500 лв. за това, че в качеството на работодател не е изпратил
уведомление до ТД на НАП за прекратяване на трудовото
правоотношение с лицето _____, ЕГН _____, в
законоустановения седемдневен срок от датата на прекратяване на
трудовете правоотношение - 09.10.2012 г. - в нарушение по чл. 62 ал.3
КТ.

РАЙОНЕН СЪДИЯ:



2с
15.01.14